



特定医療法人社団

鵬友会 ニュースレター

鵬友会ホームページ アドレス
<http://www.hovukai.org/>

第117号

発行:2016年1月15日

発行責任者:

特定医療法人社団 鵬友会

年頭所感

～ 一致団結し、診療報酬改定を乗り切る ～

医療法人社団鵬友会 常務理事 池島 守



新年明けましておめでとうございます。
旧年中は、皆さまより格別なるご支援とご厚誼を賜わり誠にありがとうございました。

昨年を振り返ってみますと「イスラム過激派組織による日本人2人の人質殺害」という物騒なニュースから始まり「北陸新幹線開業」「大阪都構想を問う住民投票」「口永良部島新岳噴火」「安全保障関連法可決(参院本会議)」「東日本豪雨による鬼怒川決壊」「TPP大筋合意」「マイナンバーの通知開始」「日本人2名のノーベル賞受賞」「パリ同時多発テロ発生」等々と、さまざまなことが起こった年でありました。

そんな中、鵬友会の各施設の昨年は【湘南泉病院(急性期一般)】では、4月に新しい常勤医師3名が加わり、常勤医師総勢14名(内科10名、外科2名、整形外科1名、放射線科1名)となったことと共に、最新設備の充実により、診療能力が格段に上昇しました。また、受付・外来ブースのリニューアル工事を行い、明るい雰囲気生まれ変わりました。【新中川病院(療養型)】では、『長期療養に特化した病棟再編』に伴うリニューアル工事(平成26年は3A・3B病棟、平成27年は2A・2B病棟)が無事終了し、さらに良い療養環境に整備されました。また、11月9日、10日には病院機能評価を受審し、病院機能向上に努めました。【横浜ほうゆう病院(認知症専門)】では、施設の老朽化に伴う故障箇所の整備、メンテナンスを行いつつ、認知症専門病院の看護力を生かす取組みとして始めた「看護相談外来」が1年を経過し、患者ご家族、地域の方々との交流を深めるために始めた「認知症

家族講座」は3年を経過し、認知症専門病院としての役割を実践してまいりました。【阿久和鳳荘(介護老人保健施設)】は、4月に介護報酬の大幅な減額改定(3年に1度の改定)という非常に厳しい現実を突きつけられました。これを受けて、どうにかして現状を打破すべく、支援加算型(在宅復帰率30%超)の取得に向けて、職員一同取り組んでおります(継続中)。【本郷クリニック(内科クリニック)】はここ数年、特に昨年は安定した施設運営を行うことができ、地域のニーズに応じた医療を提供し続けました。【ほうゆう保育園(認可保育園)】は、改修・増築工事を行い、4月から横浜保育室から認可保育園へ移行しました。定員も30名から60名となり、少しでも地域の方々に貢献できるよう邁進しております。最後に【あしたばメンタルクリニック(精神科クリニック)】ですが、諸事情により9月30日付で廃止し、当時の院長が診療を引継ぎ個人開業することになりました。等々、各施設が診療機能の充実・業務の効率化・安全管理の徹底を目指して着々と進んだ年でありました。

今年は、診療報酬の改定(2年に1度の改定)の年に当たります。今年の改定に際しても、医療費の抑制に向けた厳しい内容が予想されます。しかし、『患者、利用者様中心の質の高い医療・介護・福祉の提供』をぶれずに実現するために、自己・組織研鑽を重ねていく所存でございます。

昨年のラグビーワールドカップで五郎丸選手はじめ日本代表が見せてくれた『最後まであきらめず、高い目標に向けて一致団結する』姿勢で鵬友会も前進していきたいと思っておりますので、今後ともよろしく願い申し上げます。



平成27年度 鵬友会合同 研修会開催。

【看護係長・主任研修】 【中堅看護師リーダーシップ研修】 【ケアワーカー研修】

平成27年10月～11月 湘南泉病院 会議室

看護係長・主任研修

平成27年11月28日（土）9時～17時 鵬友会合同看護係長・主任研修が行われました。前半は、池島常務理事（看護係長・主任に求められる役割）と横浜ほうゆう病院の佐藤看護部長（話し合いでクレーム・トラブルを解決する～コンフリクトマネジメントの活用～）の講話、横浜ほうゆう病院の西山臨地教育主任（認知症病棟におけるストレスに関する調査）の学会報告があり、後半には、グループワークでクレーム・トラブルを解決するとき生ずる葛藤・矛盾・対立などの感情に焦点を当てディスカッションし、学びを深めました。



全体風景



池島 常務理事



佐藤 看護部長



【グループワーク】

中堅看護師リーダーシップ研修

平成27年10月31日（土）9時～17時 鵬友会合同中堅看護師リーダーシップ研修が行われました。前半は、池島常務理事（中堅看護師に期待すること）と横浜ほうゆう病院の佐藤看護部長（チームナースとリーダーシップ）の講話があり、後半には、グループワークでチームナースにおけるリーダーシップの取り方【①チームリーダーとしての自己の実践を振り返り、自己の傾向と課題を明らかにする。②チームメンバーが力を発揮するために必要なリーダーシップについて考える。③チームリーダーとしての個々の実践を分かち合うことで学びを深める。】についてディスカッションし、充実したものとなりました。



全体風景



池島 常務理事



佐藤 看護部長



【グループワーク】

ケアワーカー研修

平成27年10月24日（土）9時～17時 鵬友会合同ケアワーカー研修が行われました。前半は、池島常務理事（ケアワーカーに期待すること）と湘南泉病院の三澤看護部長（病院職員としての接遇意識～接遇を大きな視点で考える～）の講話があり、後半には、グループワークで接遇についてのディスカッションを通して、ケアワーカーとして働く心構えを学び、充実した内容の研修になりました。
この研修を通して、鵬友会全体のレベルアップに繋がることを期待します。



全体風景



池島 常務理事



三澤 看護部長



【グループワーク】